



Beleidsplan Effata

Effata is opgericht in 1996 door Joop Risamasu. Per 1 januari 2022 is de leiding van de gemeente overgenomen door een het leidersteam bestaande uit Levi & Hannah Risamasu, Giorgianni Supusepa en Jordana Palijama. In september 2022 is het team uitgebreid met Cerezo en Saloua Tupamahu.

Visie

Tranformed People Transform communities (*Veranderde mensen veranderen de gemeenschap*)

We geloven dat iedereen die veranderd is door een ontmoeting met Jezus geroepen is om *impact* te hebben in zijn of haar omgeving. (Lukas 4:18-19, Jesaja 61:1-4)

Elke persoon heeft talenten (Mattheus 25:14-30, Psalm 139) gekregen om gebruikt en ingezet te worden. Van deze talenten zijn we ons soms wel maar soms ook niet van bewust. Naast het omzien en zorgen voor elkaar is één van de hoofdtaken als kerkgemeenschap om gemeenteleden te laten ontdekken welke talenten God in de gemeenteleden gelegd heeft.

De woorden die we hiervoor vaak gebruiken worden zijn ook wel *roeping* of *bestemming*.

Jezus Christus investeerde in 12 discipelen, later hernoemd door Jezus naar apostelen, die na ZIJN dood enorme invloeden had in diverse landen, culturen en gemeenschappen.

Als Effata streven we ernaar om een gemeente te zijn gefundeerd op de apostolische en profetische bediening. (Efeziërs 2:20)

We geloven als Effata dat investeren in mensenlevens de beste investering is die je kunt doen. Dit willen we bereiken door onze pijlers te implementeren binnen Effata.

Door te investeren in de individu, huwelijken en generaties geloven en hopen we een rolmodel cultuur te creëren, die functioneert als voorbeeld voor de gemeenschap waarin wij leven.

“Effata wil een groeiende kerk zijn. Waar Jezus centraal staat (aanbidding). Waar de generaties zich thuis voelen(familie). Een kerk zijn die als een stad op de berg zichtbaar is in de wijde omgeving(hoop). Een kerk met impact en invloed op individuen en de omgeving.”



Missie

We geloven dat wij een gemeenschap van koninklijks burgers zijn, die gegrond en geworteld zijn in Christus Jezus. Samen ontdekken waar onze bestemming ligt, zodat we zowel geestelijk als maatschappelijk tot onze doel komen.

Onze Missie is:

*“Mensen bereiken met het Goede Nieuws van Jezus. Zodat het Koninkrijk van God uitgebreid word.
Om zo impact te hebben op de omgeving waar God ons geplaatst heeft.”*

Dit willen we doen door een atmosfeer van **aanbidding**, een cultuur van **hoop** en met de veiligheid van een **familie**.

We willen een kerk zijn waar mensen :

Meet Jesus (Aanbidding)
Be Changed (Familie)
Have Impact (hoop)

Strategie

Om de visie en missie gestalte te doen worden, moeten we onszelf constant de onderstaande vragen stellen:

- Hoe zorgen we ervoor dat mensen zich kunnen ontwikkelen in de gemeente?
- En op welke groepen mensen richten wij ons?

Hoe zorgen we dat mensen hun talenten ontwikkelen?

- **Onderwijs** Wij geloven dat onderwijs de basis legt voor groei. Door onderwijs te geven in de breedste zin van het woord, willen wij onze gemeenschap toerusten met informatie, wat moet leiden naar transformatie. (Hoop)
- **Cultuur** Wij geloven door een gezonde cultuur te creëren door de Heilige Geest, we een atmosfeer van Gods tegenwoordigheid hier op aarde mogen brengen. Onze cultuur zal de karaktereigenschappen hebben van aanbidding, tegenwoordigheid van God, mensen laten groeien met identiteit van zonen en dochters, eer, wonderen en tekenen. (worship, hoop en familie)
- **Bestemming** Wij geloven dat elke gelovige geboren is met een unieke bestemming. Door de gemeente toe te rusten tot dienstbetoon geloven wij, dat elke gemeentelid mag en kan ontdekken waarin zijn of haar talenten en gaven gebruikt kunnen worden.



- **Invloed** *Wij geloven dat zowel de kerk als individuele gelovige van positieve invloed kan zijn in zijn of haar omgeving. Zodat we van relevante betekenis kunnen zijn voor onze familie, gemeenschap en land.*

En tot welke groepen mensen richten wij ons?

- **De onkerkelijken** *Zij die nooit een kerk zijn binnengestapt. Zij die het evangelie van Jezus nog nooit gehoord hebben.*
- **De geloofstwijelaars** *Zij die denken dat ze niet goed genoeg zijn voor God. Zij die denken dat ze het niet waard zijn. Zij die denken dat de kerk een bepaalde standaard heeft, waar ze niet aan kunnen voldoen.*
- **De verwonde kerkgangers** *Zij die de kerk hebben verlaten, omdat ze teleurgesteld zijn in de kerk of christenen.*

DOEL

De gemeente tracht deze doelen te verwezenlijken door:

- a. Het houden van samenkomsten, conferenties en andere kerkdiensten.
- b. Het evangelie uitdragen op alle mogelijke manieren door onderwijs, prediking, worship, gebed, huisgroepen, ondersteunen van lokale doelen, online aanwezigheid en social media, het aangaan van lokale relaties en meer.
- c. Het geven van pastorale zorg.
- d. Het toepassen van vaderschap.
- e. Alle andere passende en wettige middelen.

Middelen

De middelen om deze doelen te bereiken zijn:

- a. Bijdragen van de leden.
- b. Giften, schenken, legaten en erfstellingen.
- c. Alle andere wettige inkomsten.

Bestuur

De organisatie structuur van het kerkgenootschap bestaat uit:

- Voorzitter
- Secretaris/bestuurslid
- Penningmeester/bestuurslid



Organisatie structuur

Effata wordt geleid door:

- a. Senior Pastors
 - b. Lead team te formeren en te benoemen
-
- a. De Senior pastor zijn verantwoordelijk voor het ontwikkelen en communiceren van de visie alsmede de dagelijkse leiding van de gemeente en vormen het bestuur van de gemeente. De Senior pastors zijn eindverantwoordelijk dagelijkse leiding van de gemeente. Hierin streven ze ten aanzien van besluiten ten alle tijde naar draagvlak binnen het lead team.
 - b. Het lead team is belast met de praktische en geestelijke ondersteuning van de gemeente. Tevens functioneert het lead team als advies en inspraak orgaan voor het leiders team. Het lead team bestaat uit eindverantwoordelijken van diverse bedieningen binnen de gemeente.

Bezoekersadres:

St Joseph
Kerklaan 20
2911 AD Nieuwerkerk aan den IJssel

Correspondentieadres:

Doormanplein 49
2901AG Capelle aan den IJssel